

CYNGOR SIR CEREDIGION

Adroddiad i'r: Cabinet

Dyddiad y cyfarfod: 04/10/2022

Teitl: Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi – ‘Siarad, Gwrando a Gweithio Gyda’n Gilydd’

Diben yr adroddiad: Cyflwyno'r Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi diwygiedig – ‘Siarad, Gwrando a Gweithio Gyda’n Gilydd’ er mwyn ei ystyried.

Er: Penderfyniad

Portffolio Cabinet ac Aelod Cabinet: Y Cynghorydd Matthew Vaux, Aelod Cabinet ar gyfer Partneriaethau, Gwasanaethau Tai, Cyfreithiol a Llywodraethu a Diogelu'r Cyhoedd

Mae ‘Siarad, Gwrando a Gweithio gyda’n Gilydd’, sef polisi Ymgysylltu a Chyfranogi Cyngor Sir Ceredigion, yn disgrifio ein dull corfforaethol o ymgysylltu ac ymwneud â phobl Ceredigion. Cytunodd y Cabinet y dylai'r polisi Ymgysylltu a Chyfranogi drafft fynd allan i ymgynghoriad cyhoeddus dros yr haf, 2022.

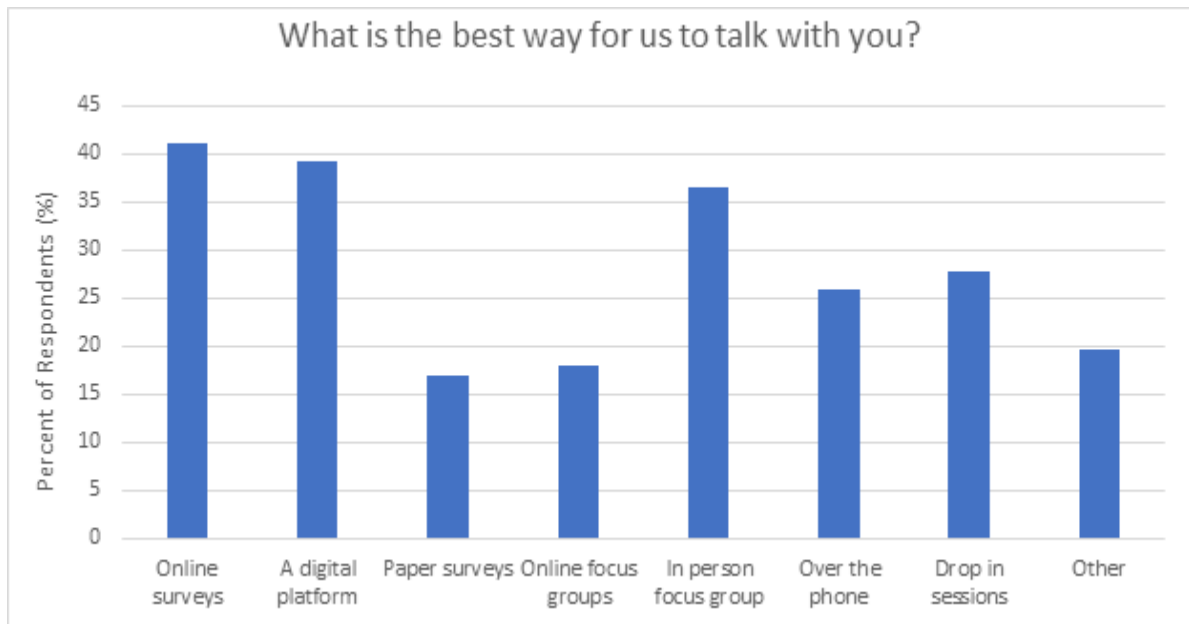
Y SEFYLLFA BRESENNOL:

Cafwyd 112 o ymatebion (0.2% o'r boblogaeth gyfan) i'r ymgynghoriad, y cyfan drwy'r arolwg ar-lein. Roedd yr ymateb hwn yn siomedig.

Mae canlyniadau'r ymgynghoriad yn dangos i ni fod lle i wella o ran y ffordd y mae'r Cyngor yn ymgysylltu â'r cyhoedd, gyda 64% o'r ymatebwyr yn dweud eu bod yn ‘Anhapus’ neu'n ‘Anhapus iawn’ gyda'r ffordd y mae Cyngor Sir Ceredigion yn ymgysylltu â nhw. Roedd 12% yn ‘Hapus iawn’ neu'n ‘Hapus’ ac roedd 24% yn niwtral.

Wedyn gofynnwyd i'r trigolion a oedden nhw'n hapus gyda'r ffordd y dywedon ni y byddwn yn ymgysylltu â nhw dros y blynyddoedd nesaf. Roedd y canlyniadau ychydig yn well gyda 52% o'r ymatebwyr yn dweud eu bod yn ‘Anhapus’ neu'n ‘Anhapus iawn’ gyda chynnwys y polisi Ymgysylltu. Roedd 19% yn Hapus iawn neu'n Hapus, a 29% yn niwtral.

Mae'r ymatebion i'r arolwg yn dangos bod ein dull cymysg o weithredu yn parhau i fod yn berthnasol i anghenion ein trigolion, fel y dangosir yn y crynodeb isod.



Gwnaed y newidiadau canlynol i'r Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi i adlewyrchu'r adborth a gafwyd yn sgil yr ymgynghoriad:

- Ymchwilio i'r posibilrwydd o sefydlu grwpiau ffocws wyneb yn wyneb ledled y sir gyda phwyslais ar ymgysylltu â'r grwpiau presennol sy'n hysbys ac sy'n cael eu defnyddio gan drigolion.
- Rhoi pwyslais cliriach ar yr angen i fwydo'n ôl y canlyniadau yn sgil ymgysylltu â thrigolion.
- Creu mesurau perfformiad i fonitro cynnydd y Cyngor tuag at ei nod o wella ymgysylltu a chyfranogi ar draws Ceredigion.

Mae'r Cyngor yn anelu at y nod o ymgysylltu'n barhaus. Drwy hyn, byddant yn gallu holi trigolion yn rheolaidd ledled Ceredigion a gofyn a ydynt yn fodlon â'r ffordd mae'r Cyngor yn ymgysylltu â nhw. Gellir gweld canlyniadau llawn yr ymgynghoriad yn Atodiad B.

Mae'r Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi diwygiedig – 'Siarad, Gwranddo a Gweithio Gyda'n Gilydd' wedi'i atodi yn Atodiad A.

A gwblhawyd Asesiad Effaith Do Integredig? Os naddo, nodwch pam

Crynodeb:

Hirdymor:

Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol:

Bydd ymgysylltu'r Cyngor yn cynnwys sgysiau am syniadau, anghenion a materion hirdymor pobl yn ogystal ag ymgysylltu am yr hyn sy'n digwydd dros y tymor byr. Mae angen ymgysylltu'n dda gyda phlant a phobl ifanc fel bod modd diwallu anghenion cenedlaethau'r dyfodol.

Cydweithio: Mae ymgysylltu yn thema drawsbynciol yn Strategaeth Gorfforaethol y Cyngor. Nod y Polisi Ymgysylltu hwn yw prif ffrydio ymgysylltu ledled Cyngor Sir Ceredigion. Hefyd, bydd y Cyngor yn gweithio gyda chyrff cyhoeddus eraill ar integreiddio'r Amcanion Llesiant Cenedlaethol ac amcanion Llesiant y sefydliad drwy'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

Cynnwys: Mae ymwneud yn gyfystyr ag ymgysylltu. Nod y Cyngor yw cynnwys yr holl randdeiliaid perthnasol, boed yn bobl ar draws Ceredigion neu randdeiliaid penodol, gan gynnwys pobl â Nodweddion Gwarchodedig fel y nodir yn y Ddeddf Cydraddoldeb, a grwpiau na chlywir eu llais yn aml. Bydd y Cyngor yn defnyddio'r dull gorau o ymgysylltu yn ôl y sefyllfa sydd ohoni. Bydd y Cyngor yn ymgysylltu yn amserol fel y gall safbwyntiau rhanddeiliaid ddylanwadu ar ganlyniadau a phenderfyniadau. Hefyd bydd y Cyngor yn rhoi adborth i randdeiliaid ar unrhyw ymgysylltu a wneir gennym.

Atal: Mae ymgysylltu â phobl a defnyddwyr gwasanaethau yn ffordd effeithiol iawn o nodi, dileu a lleihau effeithiau unrhyw broblemau neu i bobl fod yn rhan o'r atebion ar gyfer goresgyn rhwystrau. Pan fydd ymgysylltu yn digwydd yn gynnar iawn gellir atal problemau rhag digwydd o gwbl.

Integreiddio: Mae ymgysylltu yn thema drawsbynciol yn Strategaeth Gorfforaethol y Cyngor. Nod y Polisi Ymgysylltu hwn yw prif ffrydio ymgysylltu ledled Cyngor Sir Ceredigion. Hefyd bydd y Cyngor yn gweithio gyda chyrff cyhoeddus eraill ar integreiddio'r Amcanion Llesiant Cenedlaethol ac amcanion Llesiant y

Argymhelliad:	Cymeradwyo'r Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi – 'Siarad, Gwrando a Gweithio Gyda'n Gilydd' (Atodiad A)
Y rheswm dros y penderfyniad:	Mae ein Polisi Ymgysylltu Cymunedol presennol yn dyddio o 2012 ac mae angen ei adolygu er mwyn ystyried dulliau newydd o ymgysylltu a deddfwriaeth a chanllawiau diweddar.
Trosolwg a Chraffu:	Cyflwynwyd y Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi – 'Siarad, Gwrando a Gweithio Gyda'n Gilydd' i'r Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Adnoddau Corfforaethol ar 3 Hydref 2022.
Fframwaith Polisi:	Mae ymgysylltu yn thema drawsbynciol yn ein Strategaeth Gorfforaethol.
Blaenoriaethau Corfforaethol:	Gan fod ymgysylltu yn thema drawsbynciol, mae'r holl Flaenoriaethau Corfforaethol yn berthnasol: <ul style="list-style-type: none">• Hybu'r Economi• Buddsoddi yn Nyfodol y Bobl• Galluogi Cydnerthedd Unigolion a Theuluoedd• Hyrwyddo Cydnerthedd Amgylcheddol a Chymunedol
Goblygiadau Cyllid a Chaffael:	Bydd cost ar gyfer y platfform ymgysylltu digidol, ond fel arall nid oes unrhyw oblygiadau ariannol gan fod Ymgysylltu yn cael ei brif ffrydio ar draws gwasanaethau'r Cyngor.
Goblygiadau Cyfreithiol:	Deddf Cydraddoldeb 2010 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 Deddfwriaeth arall lle nodir ymgysylltu neu ymgynghori.
Goblygiadau o ran staffio:	Dim
Goblygiadau o ran eiddo/asedau:	Dim
Risgiau:	Her gyfreithiol a risg i enw da os nad yw Cyngor Sir Ceredigion yn cynnal ymarferion ymgysylltu ac ymgynghori teg.
Pwerau Statudol:	Deddf Cydraddoldeb 2010

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021

Deddfwriaeth arall lle nodir ymgysylltu neu ymgynghori.

Papurau cefndir:

Adroddiad Cabinet blaenorol – 05/07/2022

Atodiadau:

Atodiad A – Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi – ‘Siarad,
Gwrando a Gweithio Gyda'n Gilydd’

Atodiad B – Adroddiad ar yr ymarfer ymgynghori

Atodiad C – Asesiad Effaith Integredig

**Swyddog Arweiniol
Corfforaethol:**

Alun Williams

Swyddog Adrodd:

Cathryn Morgan

Dyddiad:

12/09/2022

Siarad, Gwranddo a Gweithio Gyda'n Gilydd

Polisi Ymgysylltu a chyfranogi Drafft

Cyngor Sir Ceredigion

Mai 2022

Talking, Listening and Working Together

Draft Engagement and Participation Policy

Ceredigion County Council

May 2022



Awdur a gwasanaeth: CM, Polisi a Pherfformiad

Dyddiad cymeradwyo gan y Cabinet:

Asesiad Effaith Integredig:

Dyddiad cyhoeddi:

Dyddiad adolygu'r polisi:

Cynnwys

Contents

Siarad, Gwrando a Gweithio Gyda'n Gilydd	1
Talking, Listening and Working Together	1
Cynnwys	2
Cyflwyniad	4
Ceredigion: Pwy ydyn ni, ble rydyn ni'n byw a beth rydyn ni'n ei wneud	4
Cymunedau daearyddol	5
Cymunedau buddiant	5
Nodweddion gwarchoddedig	5
Proffil Gwleidyddol Cyngor Sir Ceredigion	5
Gwasanaethau Cyngor Sir Ceredigion	6
Nodau'r Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi	6
Cefndir	6
Deddfwriaeth	6
Egwyddorion a Safonau Cenedlaethol	7
Strategaethau a Chynlluniau Cyngor Sir Ceredigion	7
Sut rydym yn bwriadu Ymgysylltu	8
Lefelau Ymgysylltu	8
Dulliau Ymgysylltu	10
Asesiadau Effaith Integredig	11
Hygyrchedd	11
Effeithlonrwydd	12
Rhanddeiliaid	14
Ymgysylltu ag Aelodau Etholedig	14
Ymgysylltu â Staff	14
Gwerthuso, rhoi adborth, dod i gasgliadau a gwneud argymhellion	14
Tîm Cydraddoldeb a Chynhwysiant	14
Llwyfan Digidol	15
Mesur Llwyddiant	15
Amserlenni ar gyfer Adborth	15

RHAGAIR

Rydym yn gwerthfawrogi'r cyfraniad y gall pobl leol ei wneud i ddatblygu a gwerthuso gwasanaethau'r Cyngor a fydd yn gweithio'n dda i bob un ohonom.

Mae ein polisi Ymgysylltu a Chyfranogi a'r cynllun gweithredu sy'n cyd-fynd ag ef yn amlinellu sut y byddwn yn siarad ac yn gwrando gyda phawb sy'n byw, yn gweithio neu'n astudio yng Ngheredigion, gan gynnwys grwpiau o bobl sydd wedi'u hymyleiddio neu leisiau nas clywir yn aml.

Mae hyn yn golygu ymgysylltu ac ymgynghori am y ffordd rydym yn gwneud pethau, hybu ymwybyddiaeth o sut y gall pobl ddod yn aelod o'r Cyngor a gwneud yn siŵr bod pobl leol yn gallu rhoi eu barn yn hawdd i ni am benderfyniad cyn ac ar ôl iddo gael ei wneud.

Byddwn yn parhau i fabwysiadu arferion gorau newydd ac arferion gorau sy'n dod i'r amlwg, er enghraifft drwy ddatblygu llwyfannau ymgysylltu digidol a gweithio ar ymgysylltu â'n partneriaid ar y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Ni fyddwn yn anghofio na all neu fod yn well gan rai pobl beidio â defnyddio gwasanaethau digidol a byddwn yn cynnal y ffyrdd mwy traddodiadol o gyfathrebu â'n dinasyddion.

Rydym am ei gwneud yn haws i bawb yng Ngheredigion gael llais, rydym am feithrin a chynnal perthnasoedd gyda'n cymunedau, ac rydym am sicrhau bod yr holl ymgysylltu a wneir gan y Cyngor yn effeithiol, yn effeithlon ac yn gyson.

Mae cyfnod anodd o'n blaenau a rhaid i ni weithio gyda'n gilydd i wneud y defnydd gorau o'r adnoddau sydd ar gael i ni.

Y Cynghorydd Bryan Davies
Arweinydd, Cyngor Sir Ceredigion



Cyflwyniad

Mae'n hollbwysig bod Cyngor Sir Ceredigion yn ymgysylltu'n effeithiol â phobl Ceredigion. I wneud hynny, mae'n rhaid i bawb sy'n gweithio i'r Cyngor ysgwyddo cyfrifoldeb dros ymgysylltu'n dda. Mae cyfathrebu'n broses ddwy ffordd, ac mae'n bwysig ein bod yn gwrandao ar y cyhoedd a'u syniadau, yn ogystal â rhoi gwybodaeth glir iddynt. Mae ein Polisi Ymgysylltu yn amlinellu sut y byddwn yn gwneud hyn.

Rydym wedi ymrwymo i ymgysylltu'n effeithiol, ac mae'r ymrwymiad hwn yn seiliedig ar ddeddfwriaeth amrywiol, gan gynnwys:

- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
- Deddf Cydraddoldeb 2010,
- Mesur y Gymraeg 2011
- Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021

Byddwn hefyd yn dilyn arferion gorau a safonau cenedlaethol, fel y Safonau Cenedlaethol ar gyfer Cyfranogiad Plant a Phobl Ifanc a'r Egwyddorion Cenedlaethol ar gyfer Ymgysylltu â'r Cyhoedd yng Nghymru.

Mae'r polisi hwn yn amlinellu sut y byddwn yn mynd ati'n gorfforaethol i ymgysylltu â phobl Ceredigion.

Ceredigion: Pwy ydyn ni, ble rydyn ni'n byw a beth rydyn ni'n ei wneud



Mae gan Ceredigion boblogaeth o 73,000. Aberystwyth yw'r dref fwyaf gyda phoblogaeth o oddeutu 16,200; Aberteifi, gyda phoblogaeth o 4,200, yw'r ail dref fwyaf; a Llanbedr Pont Steffan, gyda phoblogaeth o 3,000, yw'r drydedd dref fwyaf. Mae Aberaeron, Llandysul a Thregaron yn drefi llai o faint. Mae 62% o'r boblogaeth yn byw mewn pentrefi neu aneddiadau gwledig gwasgaredig. Gyda 41 o bobl i bob cilometr sgwâr, Ceredigion yw'r sir â'r dwysedd poblogaeth lleiaf ond un yng Nghymru. Er mai sir wledig yw hon yn bennaf, mae'r trefi'n ganolfannau pwysig i'r boblogaeth ehangach. Mae Ceredigion hefyd yn gartref i nifer o gyrff o bwys rhyngwladol, er enghraifft, Prifysgol Aberystwyth, campws Prifysgol

Cymru y Drindod Dewi Sant yn Llanbedr Pont Steffan, a Llyfrgell Genedlaethol Cymru.

Mae 96.7% o'r boblogaeth yn wyn, ac mae 47.3% o'r boblogaeth yn gallu siarad Cymraeg. Mae gan 21% o'r boblogaeth salwch hirdymor neu anabled, ac mae 11%

yn darparu gofal di-dâl. Mae 15% o'r boblogaeth yn blant ac yn bobl ifanc o dan 16 oed. Mae 25% o'r boblogaeth yn 65 oed neu'n hŷn.

Cymunedau daearyddol

Byddwn yn ymgysylltu â dinasyddion mewn lleoliadau penodol yn ogystal ag ar draws y sir gyfan. Gallem fynd ati i ymgysylltu â phobl yn ein trefi, yn ogystal â'r ardal wledig ehangach.

Cymunedau buddiant

Byddwn hefyd yn sicrhau ein bod yn ymgysylltu â chymunedau buddiant perthnasol. Cymunedau sy'n rhannu nodwedd, profiad neu fuddiant yw'r rhain, er enghraifft, gofalwyr, neu'r rheini ag arbenigedd penodol.

Nodweddion gwarchoddedig

Mae'r rhain yn nodweddion a ddiogelir gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Mae'n hanfodol ein bod yn estyn allan i'r cymunedau hyn er mwyn i ni allu dal eu profiadau bywyd, a fydd yn well sail i'n dealltwriaeth o effaith ein gweithredoedd. Mae hyn yn bwydo i mewn i'n gofyniad i gynnal [Asesiadau Effaith Integredig](#).

- o Oed
- o Anabledd
- o Ailbennu rhywedd
- o Beichiogrwydd a mamolaeth
- o Hil – gan gynnwys tarddiad ethnig neu genedlaethol, lliw neu genedligrwydd
- o Crefydd neu gred – gan gynnwys diffyg cred
- o Rhyw
- o Cyfeiriadedd rhywiol
- o Priodas a phartneriaeth sifil' (o ran gwahaniaethu mewn cyflogaeth).

Proffil Gwleidyddol Cyngor Sir Ceredigion

Mae Ceredigion yn cynnwys 34 o wardiau etholiadol sy'n cael eu cynrychioli gan 38 o aelodau (cynghorwyr) sy'n cael eu hethol gan bobl Ceredigion bob 5 mlynedd. Mae'r Cyngor wedi mabwysiadu trefn lywodraethu sy'n seiliedig ar fodel "Arweinydd a Chabinet". Mae'r Cabinet yn cynnwys Arweinydd y Cyngor a saith Aelod Cabinet sy'n gyfrifol am bortffolios amrywiol.

Ceir pum pwyllgor Trosolwg a Chraffu thematig hefyd. Rôl Trosolwg a Chraffu yw edrych ar y gwasanaethau a'r materion sy'n effeithio ar bobl yng Ngheredigion. Mae'r broses yn rhoi'r cyfle i Gynghorwyr archwilio swyddogaethau amrywiol y cyngor, i ofyn cwestiynau ar sut mae penderfyniadau wedi'u gwneud, i ystyried a ellir rhoi gwelliannau ar waith ac i wneud argymhellion i'r perwyl hwn.

Gwasanaethau Cyngor Sir Ceredigion

Ar hyn o bryd, mae'r Cyngor yn cyflogi oddeutu 2,200 aelod staff neu oddeutu 1,500 aelod staff cyfwerth ag amser llawn ar draws 12 maes gwasanaeth.

- Ysgolion a Diwylliant
- Gwasanaethau Cyfreithiol a Llywodraethu
- Cyllid a Chaffael
- Gwasanaethau Democrataidd
- Pobl a Threfniadaeth
- Porth Cymorth Cynnar, Lles a Dysgu Cymunedol
- Porth Gofal, Ymyrraeth wedi'i Thargedu
- Porth Cynnal, Gwasanaethau Arbenigol
- Priffyrdd a Gwasanaethau Amgylcheddol
- Economi ac Adfywio
- Cyswllt Cwsmeriaid
- Polisi, Perfformiad a Diogelu'r Cyhoedd

Nodau'r Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi

Nodau'r polisi hwn yw:

- 1. Prif ffrydio gwaith ymgysylltu a chyfranogi effeithiol ar draws Cyngor Sir Ceredigion.**
- 2. Sicrhau ein bod yn ymgysylltu â phobl Ceredigion yn y ffordd orau.**
- 3. Bodloni ein cyfrifoldebau a'n dyletswyddau statudol o dan ddeddfwriaeth.**
- 4. Cadw llygad ar y datblygiadau a'r arferion gorau diweddaraf ym maes ymgysylltu.**

Cefndir

Mae gennym ddyletswydd statudol i ymgysylltu'n effeithiol er mwyn bod yn sail i benderfyniadau effeithiol. Mae ein dyletswyddau wedi'u nodi yn y ddeddfwrfa a ganlyn. Rydym hefyd wedi ystyried yr egwyddorion cenedlaethol canlynol fel dull o arferion gorau.

Deddfwriaeth

- [Deddf Cydraddoldeb 2010](#)
Bu i'r Ddeddf hon ddisodli ac uno deddfau blaenorol ym maes atal gwahaniaethu. O dan y Ddeddf, rhaid i Gyngor Sir Ceredigion gynnwys pobl â nodweddion gwarchoddedig yn ei waith ac ymgysylltu â nhw.
- [Mesur y Gymraeg 2011](#)
Yng Nghymru, ni ddylid trin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg. Dylai fod modd i bobl yng Nghymru fyw eu bywydau drwy gyfrwng y Gymraeg os ydynt yn dewis gwneud hynny. Ieithoedd swyddogol y Cyngor yw'r Gymraeg a'r Saesneg. Pan fyddwn yn ymgymryd â gwaith ymgysylltu, rhaid i ni weithio yn

unol â gofynion Safonau'r Gymraeg. Mae hyn yn cynnwys mynd ati i ymgysylltu'n ddwyieithog. Pan fyddwn yn ymgynghori, byddwn yn gofyn am farn y cyhoedd am unrhyw effaith y byddai ein penderfyniadau'n ei chael ar y Gymraeg ac ar gyfleoedd i ddefnyddio'r Gymraeg.

- [Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015](https://www.futuregenerations.wales/about-us/future-generations-act/)
<<https://www.futuregenerations.wales/about-us/future-generations-act/>>
Mae ymgysylltu yn torri ar draws y pum ffordd o weithio a nodir yn y Ddeddf ac yn gosod dyletswydd ar Gyngor Sir Ceredigion i ystyried anghenion cenedlaethau'r dyfodol wrth wneud penderfyniadau.
- [Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau \(Cymru\) 2021](#)
Nod y Ddeddf yw rhoi ffyrdd newydd i lywodraeth leol gefnogi a gwasanaethu eu cymunedau ac i adfywio democratiaeth leol yng Nghymru. Mae Rhan 3 y Ddeddf yn gosod dyletswydd ar Gyngor Sir Ceredigion i hybu ac annog cyfranogiad ym mhroses benderfynu'r cyngor, gan gynnwys cyhoeddi strategaeth cyfranogiad y cyhoedd. Mae Rhan 6 y Ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol i ni gynnal adolygiad (hunanasesiad) o'r graddau yr ydym yn arfer ein swyddogaethau'n effeithiol, ac a ydym yn defnyddio ein hadnoddau'n effeithlon. Mae ymgysylltu ac ymgynghori yn rhan annatod o'r broses hunanasesu, fel sy'n ofynnol gan y Ddeddf a hefyd wrth bennu ein Hamcanion Llesiant Corfforaethol.

Egwyddorion a Safonau Cenedlaethol

- [Safonau Cenedlaethol ar gyfer Cyfranogiad Plant a Phobl Ifanc](#)
- [Egwyddorion Cenedlaethol ar gyfer Ymgysylltu â'r Cyhoedd yng Nghymru](#)
- [Pum egwyddor cyd-gynhyrchu <https://info.copronet.wales/the-5-principles-of-co-production-illustrated/>](https://info.copronet.wales/the-5-principles-of-co-production-illustrated/)
- [Egwyddorion Gunning \(gweler Atodiad B\)](#)

Strategaethau a Chynlluniau Cyngor Sir Ceredigion

Mae ymgysylltu wedi'i wreiddio yn fframwaith craidd Llywodraeth Leol; mae'r polisi hwn yn cyd-fynd â'r strategaethau cyfredol a ganlyn ac yn eu cefnogi:

[Strategaeth Gorfforaethol Cyngor Sir Ceredigion](#)

Mae ymgysylltu yn thema drawsbynciol yn ein Strategaeth Gorfforaethol 2017-22. Mae'r Strategaeth Gorfforaethol yn datgan fel hyn: 'Bydd ein polisiâu ar gyfer y dyfodol yn annog cydweithrediad a gweithio mewn partneriaeth â'r holl randdeiliaid sydd â diddordeb. Rydym yn gweld rhyngweithio effeithiol â'n cymunedau yn gydran hanfodol wrth sicrhau cymdeithas iach a bywiog.'

[Strategaeth Gyfathrebu Gorfforaethol Cyngor Sir Ceredigion](#)

Nod y strategaeth hon yw 'cyfathrebu'n effeithiol â thrigolion, cwsmeriaid, staff, aelodau, partneriaid a rhanddeiliaid i gefnogi blaenoriaethau corfforaethol'. Mae ein

strategaeth yn nodi sut y byddwn yn mynd ati i gyfathrebu ac i ymgysylltu'n effeithiol. Rhaid rhoi gwybod i'r Tîm Cyfathrebu am unrhyw weithgaredd ymgysylltu.

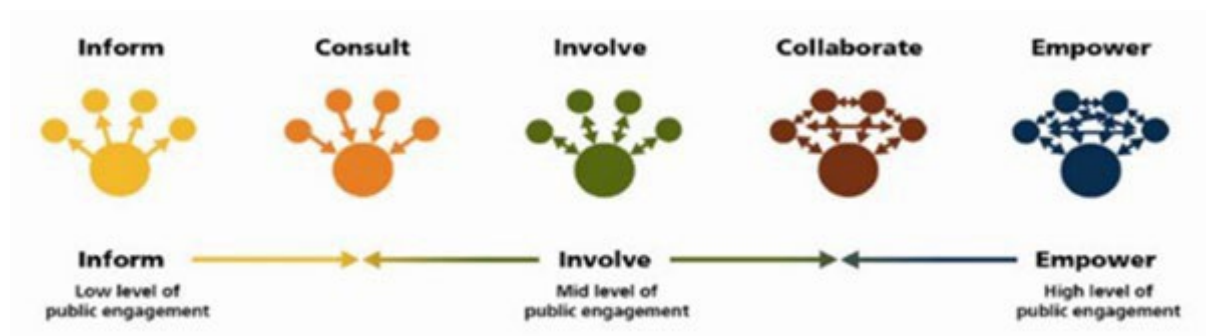
Sut rydym yn bwriadu Ymgysylltu

Mae Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi Cyngor Sir Ceredigion yn mabwysiadu dull gweithredu o weithredu'r dull gorau o ymgysylltu yn unol â'r sefyllfa. Byddwn yn defnyddio sawl dull gwahanol o ymgysylltu i sicrhau ein bod yn ymgysylltu â holl bobl Ceredigion yn y modd mwyaf addas.

Lefelau Ymgysylltu

Nid oes 'un ateb yn gweddu i bawb' o ran ymgysylltu. Byddwn yn ymgysylltu â phobl Ceredigion yn y ffordd orau a'r ffordd fwyaf addas ar gyfer y sefyllfa o dan sylw. Mae'r model isod yn amlinellu sut y byddwn yn mynd ati i ymgysylltu. Mae'r model yn seiliedig ar egwyddor cynnwys Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru.

Bydd y ffordd y byddwn yn ymgysylltu yn amrywio. Bydd hyn yn amrywio o hysbysu ac ymgynghori, i gynnwys, cydweithio a grymuso. Mae lefel gyfranogi'r cyhoedd yn cynyddu ar draws yr ystod hon.



Mae'r tabl isod yn amlinellu'r Pum Lefel o Ymgysylltu â'r Cyhoedd ac enghreifftiau priodol o bryd i'w defnyddio:

Lefelau ymgysylltu Cyngor Sir Ceredigion

Byddwn yn defnyddio'r dull ymgysylltu gorau ar gyfer y sefyllfa gywir.

	Pwrpas	Byddwn yn	Enghreifftiau o bryd i ymgysylltu
Hysbysu	Rhoi gwybodaeth gytbwys a gwrthrychol i'r cyhoedd.	<ul style="list-style-type: none"> • Byddwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i chi. • Ni fyddwn yn cadw gwybodaeth berthnasol yn ôl. 	<ul style="list-style-type: none"> • Argyfwng iechyd y cyhoedd • Manylion am wasanaethau a darpariaeth
Ymgynghori	Cael adborth gan y cyhoedd am ein cynigion.	<ul style="list-style-type: none"> • Byddwn yn ymgynghori ar ddechrau'r broses ac ym mhob cam perthnasol yn y broses. • Byddwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i chi. • Byddwn yn gwrandao ar eich pryderon a'ch dyheadau, a'u cydnabod. • Byddwn yn barod i chi ddylanwadu arnom ni. • Byddwn yn rhoi adborth am y ffordd y mae'ch cyfraniad chi wedi dylanwadu ar y canlyniad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pennu cyllideb flynyddol • Newidiadau i ddarpariaeth gwasanaethau • Datblygu polisïau newydd • Newidiadau i ddarpariaeth ysgolion
Cynnwys	Cydweithio'n uniongyrchol â'r cyhoedd drwy gydol y broses i sicrhau ein bod yn deall ac yn ystyried pryderon a dyheadau'r cyhoedd.	<ul style="list-style-type: none"> • Byddwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i chi. • Byddwn yn cydweithio â chi i ystyried eich pryderon a'ch dyheadau. • Byddwn yn rhoi adborth am y ffordd y mae'ch cyfraniad chi wedi dylanwadu ar y canlyniad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pennu amcanion llesiant • Her y gyllideb • Datblygu polisïau newydd
Cydweithio a Grymuso	Bod yn bartner gyda'r cyhoedd wrth wneud penderfyniadau a datblygu gwasanaethau, gan gynnwys diffinio'r broblem, datblygu dewisiadau amgen a nodi a darparu atebion a ffefrir. Archwilio ffyrdd y gallwn roi gwneud penderfyniadau a darparu gwasanaethau yn nwylo'r cyhoedd.	<ul style="list-style-type: none"> • Byddwn yn dod atoch chi am syniadau ac arloesedd wrth lunio atebion. • Byddwn yn cynnwys eich syniadau a'ch argymhellion yn y prosesau o wneud penderfyniadau cyn belled ag y bo'n rhesymol bosibl. • Byddwn yn gweithio gyda chi ac yn eich cefnogi drwy'r broses. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cynnal Aseidiadau Effaith Integredig. • Prosiectau cyd-gynhyrchu • Trosglwyddo asedau cymunedol • Cyllidebu cyfranogol

Dulliau Ymgysylltu

Ymgysylltu Parhaus

Byddwn yn ymgysylltu'n barhaus â thrigolion Ceredigion drwy gyfarfod â grwpiau rhanddeiliaid a chael sgysiau uniongyrchol â'r rheini sy'n defnyddio ein gwasanaethau. Rydym yn datblygu llwyfan ymgysylltu digidol i gynorthwyo gyda pharhad a chasglu'r sgysiau hyn.

Mae'n bwysig bod y cyhoedd yn ymwybodol o sut mae'r cyngor yn gweithio a'r penderfyniadau sy'n cael eu gwneud ar unrhyw adeg benodol.

Mae'r tîm Cyfathrebu yn hybu ymwybyddiaeth o weithgareddau'r Cyngor drwy'r cyfryngau cymdeithasol a datganiadau i'r wasg a rennir â'r cyfryngau newyddion. Mae pob datganiad i'r wasg hefyd ar gael ar wefan y Cyngor.

Mae gwefan y Cyngor yn cael ei hadolygu'n rheolaidd gyda'r nod o wella adrannau sy'n berthnasol i wybodaeth i aelodau'r cyhoedd.

Rhoddir cyhoedduswydd i fanylion cyfarfodydd y Cyngor sydd i ddod drwy'r cyfryngau cymdeithasol, a chyhoeddir blaengynlluniau gwaith mewn modd amserol i sicrhau bod aelodau'r cyhoedd yn ymwybodol o eitemau i'w hystyried mewn cyfarfodydd sydd i ddod. Gall aelodau'r cyhoedd fynychu cyfarfodydd y Cyngor ar-lein. Mae cyfarfodydd y Cyngor a'r Cabinet yn cael eu darlledu, ac ar gael yn electronig am gyfnod rhesymol ar ôl y cyfarfod.

Mae yna fecanwaith i bobl leol fwydo i mewn i'r broses Trosolwg a Chraffu, mae hwn yn cael ei gyhoeddi ar wefan y Cyngor. Mae manylion eitemau agendâu sydd i ddod hefyd yn cael eu cyhoeddi ar wefan y Cyngor.

Hysbysir Cabinet Cyngor Ceredigion o bob deiseb y mae'r Cyngor yn ei chael. Rydym yn datblygu system e-ddeisebau, gan gynnwys cynllun deisebau sy'n amlinellu sut y mae'r Cyngor yn bwriadu ymdrin â deisebau ac ymateb iddynt. Mae aelodau'r cyhoedd yn gallu cyflwyno eu cais neu wrthwynebiad i'r Pwyllgor Rheoli Datblygu, ac mae'r manylion ar gael ar wefan y Cyngor.

Ymgysylltu Penodol

Rydym am i bobl gael llais cryf a gallu dylanwadu'n effeithiol ar ein penderfyniadau, yn enwedig pan fyddwn yn gwneud newidiadau i wasanaethau neu'n datblygu polisïau newydd. Rydym yn ymgynghori'n aml â phobl Ceredigion. Mae enghreifftiau cyfredol i'w gweld ar dudalen ymgynghoriadau ein gwefan:

<http://www.ceredigion.gov.uk/eich-cyngor/ymgynghoriadau/>

Rydym hefyd yn defnyddio amrywiol ddulliau eraill fel y manylir isod:

- Arolygon ar-lein
- Digwyddiadau Ymgysylltu
- Sioeau teithiol
- Grwpiau Ffocws
- Fforymau

Asesiadau Effaith Integredig

Pan fyddwn yn gwneud cynlluniau i greu polisi newydd neu newid y ffordd yr ydym yn gwneud pethau, rhaid i ni ystyried yr effaith y bydd hyn yn ei chael ar ein dinasyddion, gan gynnwys y rheini sydd â nodweddion gwarchoddedig. Mae Asesiad Effaith Integredig yn dwyn ynghyd y deddfwriaethau perthnasol ac yn nodi sut y byddwn yn rhoi sylw dyledus, (rhoi pwyslais priodol), i wneud penderfyniadau. Mae Atodiad A yn esbonio mwy am 'sylw dyledus'.

Pan fyddwn yn cynnal Asesiad Effaith Integredig:

- Rydym yn ystyried tystiolaeth berthnasol i ddeall effeithiau tebygol neu wirioneddol polisiâu neu arferion ar y rheini sy'n agored i niwed yn ein cymunedau, gan gynnwys y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol.
- Rydym yn meddwl am ble y gallwn leihau effeithiau negyddol.
- Rydym yn adnabod cyfleoedd a gollwyd ac yn manteisio ar effeithiau cadarnhaol.
- Rydym yn ystyried hawliau'r plentyn.

Hygyrchedd

Rydym wedi ymrwmo i sicrhau bod **holl** drigolion Ceredigion yn gallu cael gafael ar wybodaeth a chael **cyfle cyfartal** i rannu eu barn. Felly mae angen i ni ystyried yn benodol y demograffeg a ganlyn a'r ffordd orau o ymgysylltu â nhw. Mae rhai enghreifftiau wedi'u nodi isod:

Pobl Anabl

Pan fyddwn yn cyhoeddi gwybodaeth neu'n creu darn o ymgysylltu ar-lein, mae angen i ni ystyried sut y gall pobl gael gafael arno.

Efallai y byddai pobl â nam ar eu golwg angen dogfennau mewn print bras neu ddefnyddio rhaglen darllen sgrin i gael gwybodaeth ac ymgysylltu. Mae angen i ni ystyried sut bydd dogfennau, tudalennau gwe, arolygon ac ati yn cael eu darllen allan ar raglen darllen sgrin. Enghraifft o hyn yw defnyddio strwythur pennawd hierarchaidd cywir neu ddarparu testun amgen i ddelweddau.

Efallai y bydd angen isdeitlau ar unrhyw gynnwys fideo ar bobl â nam ar eu clyw.

Efallai y bydd rhai pobl hefyd angen gwybodaeth mewn fformat hawdd ei ddeall. Mae dogfen hawdd ei deall yn defnyddio iaith glir a brawddegau syml i bortreadu'n gywir yr hyn a all fod mewn dogfen lawn.

Cyfathrebu Heb fod yn Ddigidol

Nid oes gan bawb afael ar gyfrifiadur neu'r rhyngwyd. Rhaid i'n holl ymarferion ymgysylltu ystyried sut i ymgysylltu â defnyddwyr nad ydynt yn ddigidol fel mater o flaenoriaeth. Enghreifftiau o hyn yw trafod wyneb yn wyneb, trafod dros y ffôn a darparu copiâu papur o ddogfennau perthnasol.

Bydd cyswllt arweiniol yn cael ei ddarparu ar ddogfennau ymgysylltu er mwyn i'r cyhoedd allu cysylltu â nhw dros y ffôn drwy Clic, canolfan gyswllt y cyngor.

Plant a Phobl Ifanc

Mae gennym ddyletswydd i bobl ifanc sicrhau ein bod yn estyn allan atynt mewn ffordd sy'n annog eu cyfranogiad ac fel yr amlinellir yn y Canllawiau Statudol ar gyfer Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 – Atodiad B.

Gan gydnabod y Safonau Cenedlaethol ar gyfer Cyfranogiad Plant a Phobl Ifanc fel fframwaith ar gyfer cyfranogiad; byddwn yn parhau i hwyluso cyfleoedd ar gyfer cyfranogiad gyda phobl iau a sicrhau ein bod yn addysgu ac yn eirioli dros eu hawl o dan Erthygl 12 CCUHP.

[Hawliau Plant - Comisiynydd Plant Cymru \(complantcymru.org.uk\)](http://complantcymru.org.uk)

Bydd ein Cyngor Ieuenctid Sirol a Fforymau Ieuenctid yn parhau i weithredu fel llwyfannau ar gyfer barn plant a phobl ifanc ar draws Ceredigion, a byddwn yn cynrychioli'r safbwyntiau hynny i gyrff gwneud penderfyniadau lleol a chenedlaethol. Bydd fforymau a grwpiau ieuenctid penodol fel 'Rhowch Gefnogaeth i Ni', yn sicrhau sianel i blant a phobl ifanc sydd wedi'u hymyleiddio, yn agored i niwed neu sydd â diddordeb arbennig mewn mater penodol, gael llais a chael gafael ar eu hawliau fel y nodir yn CCUHP.

Byddwn yn sicrhau bod adborth priodol yn cael ei roi trwy amrywiaeth o sianeli a fydd yn cynnwys adroddiadau, cyflwyniadau ac ar gyfryngau cymdeithasol.

Byddwn yn parhau i ddatblygu ac ymgorffori cyfranogiad plant a phobl ifanc ym mhob agwedd ar gynllunio, darparu ac adolygu gwasanaethau sy'n cael effaith uniongyrchol ar blant a phobl ifanc.

Bydd ein cynnig cyfranogiad plant a phobl ifanc yn rhoi ystyriaeth ddyledus i'r Gymraeg o ran hyrwyddo a hwyluso a bydd yn sicrhau bod pob plentyn a pherson ifanc yn gallu cymryd rhan trwy gyfrwng y Gymraeg os mai dyna yw eu dewis iaith.

Ieithoedd Eraill

Mae'n bwysig ein bod yn gwneud yn siŵr bod pawb yn gallu cael gafael ar ein deunyddiau ymgysylltu waeth beth fo'u rhuglder yn y Gymraeg a'r Saesneg. Dylid hefyd ystyried ieithoedd eraill a siaredir yng Ngheredigion, yn enwedig wrth gynnal ymgyrch ymgysylltu fawr

Er mwyn helpu'r rheini sy'n siarad ieithoedd eraill i gael gafael ar y deunyddiau gallwn ddefnyddio codau QR fel y gellir eu hanfon ymlaen yn uniongyrchol at y deunyddiau yn eu hiaith. Mae gan bob un o dimau'r Cyngor fynediad i WITS (Gwasanaeth Cyfieithu Cymru i'r sector cyhoeddus) y gellir ei ddefnyddio i gael gwasanaeth cyfieithu ar y pryd a chyfieithu dogfennau.

Effeithlonrwydd

Mae'n bwysig osgoi **gorlethu pobl â gweithgareddau ymgysylltu ac ymgynghori**. Yn aml, bydd pobl yn rhoi o'u hamser eu hunain ac yn teithio cryn bellter i ddod i ddigwyddiadau ymgysylltu. Mae'n bosibl bod gennym ni neu'n partneriaid mewn gwasanaethau cyhoeddus eraill ddata perthnasol a gasglwyd drwy weithgareddau ymgysylltu neu arolygon blaenorol. Gall hefyd fod modd i ni ddefnyddio data a

gwybodaeth a gesglir drwy waith ymgysylltu parhaus.

Rhanddeiliaid

O ddadansoddi'r rhanddeiliaid, gall ein helpu i bennu'r rhanddeiliaid allweddol a hyd a lled eu dylanwad. Byddwn hefyd yn sicrhau bod ein gwaith ymgysylltu'n cynnwys yr holl bobl amrywiol sy'n rhan o'n cymunedau. Byddwn yn cynnwys pobl â nodweddion gwarchoddedig a phobl a chymunedau sydd ar y cyrion neu nas clywir yn aml yn ein gwaith ymgysylltu.

Ymgysylltu ag Aelodau Etholedig

Mae Aelodau Etholedig yn arweinwyr yn eu cymunedau a gallant fod yn ddolen gyswllt bwysig i ymgysylltu ag ystod eang o bobl. Yn ogystal â materion sydd o ddiddordeb i'w wardiau, gall Aelodau Etholedig fod yn aelodau o bwyllgorau amrywiol y Cyngor yn ogystal â'r Cyngor llawn.

Dylid ymgysylltu ag Aelodau etholedig drwy'r Swyddog Arweiniol Corfforaethol priodol. Rhaid rhoi gwybod i'r Aelodau am unrhyw waith ymgysylltu neu ymgynghori, ac yn enwedig am unrhyw waith ymgysylltu neu ymgynghori sy'n effeithio ar eu wardiau neu'u cyfrifoldebau. Rhaid i swyddogion ddilyn y protocol pan fyddant yn ymgysylltu ag Aelodau etholedig a rhoi sylw i amserlenni'r protocol cyn etholiadau.

Cyn etholiadau'r Cyngor, bydd ymgyrch gyfathrebu yn rhoi gwybodaeth ar sut i ddod yn Aelod o'r Cyngor, a rhoddir gwybodaeth hefyd ar wefan y Cyngor.

Ymgysylltu â Staff

Rydym yn cyflogi tua 2,200 o bobl. Mae gan ein staff brofiad eang iawn ac maent yn dod o gefndiroedd amrywiol. Rydym yn ymgysylltu â'n staff drwy nifer o ddulliau, gan gynnwys bwletinâu newyddion i'r staff. Cafodd mewnrwyd newydd ei datblygu sy'n gwella'r broses o ymgysylltu â'r staff a'u cynnwys yn ein gwaith. Mae'r gwasanaeth Adnoddau Dynol yn ymgysylltu'n uniongyrchol â'r staff a'r undebau o ran materion cyflogaeth.

Gwerthuso, rhoi adborth, dod i gasgliadau a gwneud argymhellion

Byddwn yn rhoi gwybod am ganlyniadau ein gwaith ymgysylltu. Byddwn yn cyhoeddi adroddiadau ar wefan ymgynghori Cyngor Sir Ceredigion a hynny o fewn amser derbyniol. Bydd yr adborth yn crynhoi gwerthusiad o'n gwaith ymgysylltu ac yn dangos sut y bu iddo ddylanwadu ar ein proses benderfynu a chael ei ystyried yn ystod y broses honno.

Tîm Cydraddoldeb a Chynhwysiant

Mae'r tîm Cydraddoldeb a Chynhwysiant yn goruchwyllo fframwaith o grwpiau rhanddeiliaid, proses yr Asesiad Effaith Integredig a dull gweithredu cyson o ymgysylltu ar draws Cyngor Sir Ceredigion. Mae'r tîm ar gael i gefnogi a chynghori holl wasanaethau'r Cyngor ar ymgysylltu a chyfranogi.

Llwyfan Digidol

Un o'r ffyrdd y byddwn yn ceisio gwella ymgysylltu yw drwy ddefnyddio llwyfan digidol. Bydd llwyfan digidol yn rhoi'r pŵer i ni greu cyfres gydlynol o ymgysylltu. Bydd yn ein galluogi i drefnu ymgysylltu ar draws gwasanaethau'r Cyngor.

Dyma rai enghreifftiau o offer y gellir eu defnyddio mewn llwyfan digidol:

- Arolygon
- Waliau stori
- Rhannu syniadau
- Llinell amser ymgysylltu

Y gobaith yw, trwy ddefnyddio'r arfau hyn, y gallwn wella ein cyfathrebu gyda dinasyddion Ceredigion.

Mesur Llwyddiant

I fesur canlyniad gweithredu'r polisi hwn byddwn yn monitro:

- Nifer yr ymweliadau â'r safle a chofrestriadau ar ein llwyfan digidol
- Nifer yr ymatebion a gawn i ymarferion ymgysylltu â'r cyhoedd
- Cwestiynau Arolwg Cenedlaethol Cymru ynghylch Democratiaeth Leol

Ein nod yw llwyddo i ymgysylltu â'n trigolion yn barhaus. Rhan o hyn fydd gofyn i drigolion a yw'r ffordd yr ymgysylltir â nhw yn un sy'n llwyddo ac yn addas ar gyfer eu hanghenion. Fel hyn gallwn ddatblygu'n barhaus y ffordd yr ydym yn ymgysylltu er mwyn cyd-fynd ag anghenion ein trigolion i gyd.

Amserlenni ar gyfer Adborth

Byddwn yn cyhoeddi adborth mewn man addas o fewn amserlen addas. Gallem wneud hyn drwy gyhoeddi adroddiadau ar ein gwefan a thrwy roi adborth uniongyrchol i grwpiau neu sefydliadau a fu'n rhan o'n gwaith ymgysylltu. Bydd yr adborth yn crynhoi gwerthusiad o'n gwaith ymgysylltu ac yn dangos sut y bu iddo ddylanwadu ar ein proses benderfynu a chael ei ystyried yn ystod y broses honno.

Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi Cyngor Sir Ceredigion – Cynllun Gweithredu

	Cam gweithredu	Canlyniad	Amserlen	Cyfrifoldeb
Nod 1 <i>Prif ffrydio gwaith ymgysylltu a chyfranogi effeithiol ar draws Cyngor Sir Ceredigion.</i>	Datblygu pecyn adnoddau Ymgysylltu a rhoi hyfforddiant ar sut i'w ddefnyddio i bob Rheolwr Corfforaethol.	Dealltwriaeth gorfforaethol a rheolaeth o ymgysylltu.	Mawrth 2023	Tîm Cydraddoldeb a Chynhwysiant
	Cynnal amserlen o ymarferion ymgynghori ac ymgysylltu a gyflawnir gan holl Wasanaethau'r Cyngor.	Cydlynu, yn effeithiol, ymgysylltu ar draws yr holl Wasanaethau. Llai o 'blinder ymgynghori'.	Wrthi'n mynd rhagddo	Tîm Cydraddoldeb a Chynhwysiant
	Cyhoeddi Adroddiad Blynyddol Ymgysylltu i fonitro'r datblygiadau wrth i ni newid sut rydym yn ymgysylltu â'r cyhoedd.	Galluogi'r Cyngor i werthuso'r cynnydd a amlinellir yn y polisi hwn.	Wrthi'n mynd rhagddo	Tîm Cydraddoldeb a Chynhwysiant
Nod 2 <i>Sicrhau ein bod yn ymgysylltu â phobl Ceredigion yn y ffordd orau.</i>	Cam gweithredu	Canlyniad	Amserlen	Cyfrifoldeb
	Adolygu a diweddarau ein rhestr o grwpiau Rhanddeiliaid.	Gwell ymgysylltu â thrigolion sydd â nodweddion gwarchoddedig.	Mawrth 2023	Tîm Cydraddoldeb a Chynhwysiant
	Datblygu'r defnydd o lwyfannau ymgysylltu ar-lein a chynnal y defnydd o ddulliau ymgysylltu nad ydynt yn ddigidol.	Gwell lefelau ymgysylltu â thrigolion Ceredigion.	Mawrth 2023	Pob Rheolwr Corfforaethol
	Gwella'r ffordd yr ydym yn rhoi adborth i'r rhai sydd wedi cymryd rhan yn ein hymarferion ymgysylltu.	Llai o anfodlonrwydd dinasyddion gyda'r Cyngor.	Mawrth 2023	Pob Rheolwr Corfforaethol

	Cam gweithredu	Canlyniad	Amserlen	Cyfrifoldeb
Nod 3 <i>Bodloni ein cyfrifoldebau a'n dyletswyddau statudol o dan ddeddfwriaeth.</i>	Sicrhau bod mecanwaith yn ei le fel bod y cyhoedd yn gallu mynychu cyfarfodydd y Cyngor yn bersonol neu o bell drwy system cyfarfodydd hybrid.	Hwyluso mynediad i bobl leol at benderfyniadau a wneir gan y cyngor.	Mehefin 2022	Gwasanaethau Democrataidd
	Diwygio a diweddarau ein hofferyn Asesiad Effaith Integredig.	Ymgysylltir yn briodol a all ddylanwadu ar benderfyniadau strategol a newidiadau polisi.	Ionawr 2023	Tîm Cydraddoldeb a Chynhwysiant
	Sefydlu system e-ddeisebau a chyhoeddi protocol sy'n amlinellu sut mae'r Cyngor yn bwriadu ymdrin â deisebau ac ymateb iddynt.	Mae trigolion Ceredigion sy'n cymryd yr amser i gyflwyno deisebau i'r Cyngor yn cael profiad cadarnhaol.	Yn amodol ar Gyhoeddi Canllawiau gan Lywodraeth Cymru	Gwasanaethau Democrataidd
Nod 4	Cam gweithredu	Canlyniad	Amserlen	Cyfrifoldeb
<i>Cadw llygad ar y datblygiadau a'r arferion gorau diweddaraf ym maes ymgysylltu.</i>	Adolygu a diwygio'r Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi hwn.	Sicrhau bod y polisi hwn yn gyfredol gyda'r datblygiadau a'r arloesiadau diweddaraf.	Wrthi'n mynd rhagddo	Tîm Cydraddoldeb a Chynhwysiant
	Cadw pecyn adnoddau ymgysylltu yn gyfredol i bob aelod o staff ei ddefnyddio. Cydweithio â chydweithwyr Ymgysylltu a Chydraddoldeb ledled Cymru.	Gall holl staff y cyngor gael gafael ar y datblygiadau diweddaraf o ran arferion gorau. Caiff arferion gorau eu rhannu ledled Cymru.	Wrthi'n mynd rhagddo	Tîm Cydraddoldeb a Chynhwysiant

Atodiad A

Gellir defnyddio **Egwyddorion Brown** yn y llys i bennu a yw corff cyhoeddus wedi rhoi 'sylw dyledus' i ddeddfwriaeth, ac mae cysylltiad agos rhyngddynt a phroses yr Asesiad Effaith Integredig. Mae dilyn yr egwyddorion yn ffordd dda o roi arferion gorau ar waith, yn ogystal â helpu i sicrhau bod ein prosesau ymgysylltu a phenderfynu yn gyfreithiol gadarn.

Egwyddorion Brown a Sylw Dyledus
Gwybodaeth A yw'r penderfynwyr yn gwybod am eu dyletswydd i roi sylw dyledus?
Gwybodaeth ddigonol A oes gan y penderfynwyr ddigon o wybodaeth i ganiatáu iddynt ystyried cynnig mewn ffordd ddeallus?
Prydlondeb A gafodd yr Asesiad Effaith Integredig ei gynnal tra'r oedd y cynnig yn cael ei ystyried a chyn i unrhyw benderfyniad terfynol gael ei wneud?
Ystyriaeth ddilys (proses benderfynu) A gafodd y cynnig ei ystyried yn gydwybodol?
Atebolrwydd (peidio â dirprwyo) Mae cyrff cyhoeddus yn gyfrifol am sicrhau bod unrhyw drydydd parti sy'n cyflawni swyddogaethau ar ei ran yn cydymffurfio ag Asesiadau Effaith Integredig.
Monitro ac Adolygu A yw nodau'r Asesiad Effaith Integredig yn parhau tu hwnt i'r camau cynllunio a phenderfynu'r camau gweithredu, monitro ac adolygu?

Atodiad B

Mae Egwyddorion Gunning yn pennu'r disgwyliadau cyfreithiol o ran ymgynghori priodol, gan roi pwyslais ar 'degwch'. Gellir defnyddio'r egwyddorion yn y llys i bennu a yw corff cyhoeddus wedi ymgysylltu, ymgynghori a gwneud penderfyniadau mewn ffordd deg.

Mae'r egwyddorion hefyd yn rhoi fframwaith ymarferol da ar gyfer ymgysylltu â'r cyhoedd. Rhaid ymgysylltu'n gynnar a darparu digon o wybodaeth i bobl ei hystyried. Rhaid i ddeunydd ymgysylltu ac ymgynghori hefyd fod ar gael am gyfnod digonol. Rhaid i'r wybodaeth a gesglir yn ystod ymarfer ymgysylltu a'i ganlyniadau allu dylanwadu ar y broses benderfynu. Mae Egwyddorion Gunning yn ategu'r Polisi Ymgysylltu hwn.

Cawsant eu bathu gan Stephen Sedley QC mewn achos llys yn 1985 yn ymwneud ag ymgynghoriad cau ysgol (R v London Borough of Brent ex parte Gunning). Cyn hyn, ychydig iawn o ystyriaeth a roddwyd i ddeddfau ymgynghori. Diffiniodd Sedley fod ymgynghori ond yn ddilys pan fydd y pedair egwyddor hyn yn cael eu bodloni:

Rhaid ymgynghori pan fo'r cynigion yn dal i fod ar eu ffurf ffurfiannol
Rhaid nad ydych eisoes wedi penderfynu

Rhaid rhoi digon o resymau gerbron pobl er mwyn iddynt eu hystyried mewn ffordd ddeallus ac ymateb iddynt.
A yw pobl wedi cael yr wybodaeth a'r cyfle y mae eu hangen arnynt i ddylanwadu?

Rhaid darparu digon o amser i bobl ystyried yr wybodaeth ac ymateb.
A yw'r ymgynghoriad yn ddigon hir o ystyried yr amgylchiadau?

Rhaid mynd ati mewn ffordd gydwbodol i ystyried canlyniadau'r ymgynghoriad pan fydd y penderfyniad terfynol yn cael ei wneud.
Rhaid i benderfynwyr gynnal proses sy'n dangos eu bod yn barod i bobl ddylanwadu arnynt cyn iddynt wneud penderfyniadau.



Adroddiad ar Ymgynghoriad y Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi

Cyflwyniad a Chyd-destun

Mae Cyngor Sir Ceredigion wedi diweddarau'r Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi gyda phwyslais arbennig ar ymgysylltu'n barhaus. Mae'r polisi yn rhoi arweiniad clir ar sut a phryd rydym yn ymgysylltu â thrigolion Ceredigion.

Mae'r adroddiad hwn yn sôn yn fanylach am yr ymgynghoriad a wnaed a'r newidiadau a wnaed i'r polisi ar ôl derbyn yr ymatebion.

Dull

Cadwyd yr ymgynghoriad yn fyr ac yn gryno ac fe'i gwnaed dros gyfnod o 8 wythnos i roi amser i drigolion ddarllen y deunyddiau a'u hystyried cyn ateb tri chwestiwn byr. Er mwyn gwella'r ffordd yr ydym yn ymgysylltu â phawb fe greon ni grynoded o'r polisi ac arolwg ar gyfer ymatebion, ac roedd y deunydd yn hawdd ei ddarllen, yn defnyddio iaith glir, brawddegau byr a fformat uniongyrchol.

Dull Digidol

Defnyddion ni blatfform 'Dweud Eich Dweud Ceredigion' i gynnal dogfennau'r ymgynghoriad. Cafodd y crynodeb a'r arolwg eu cynnal ar hafan gwefan 'Dweud Eich Dweud' felly roeddent yn gyfleus heb orfod mewngofnodi.

Cafodd dolen i'r platfform ei rhannu ar ein sianeli ar y cyfryngau cymdeithasol a thrwy e-bost i glercod y Cynghorau Tref a Chymuned. Hefyd postiwyd y wybodaeth ar wefan ymgynghori Cyngor Sir Ceredigion.

Fe wnaethon ni sicrhau fod y dudalen we yn hygyrch i ddefnyddwyr rhaglen darllen sgrin a'i bod wedi'i gosod mewn fformat hawdd i'w ddilyn.

Copiâu Papur

Cafodd copiâu papur o'r polisi a'r arolwg eu dosbarthu ymhlith canolfannau hamdden a llyfrgelloedd Ceredigion. Gwahoddwyd Cynghorau Tref a Chymuned i gysylltu â ni i ofyn am gopiâu papur os oedd angen.

Defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol

Fe wnaethon ni ddefnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i gyfeirio preswylwyr at blatfform 'Dweud Eich Dweud'. Rhannwyd gwybodaeth ar Facebook, Instagram a Twitter. Hefyd fe wnaethon ni gywain sylwadau oddi ar y negeseuon cyfryngau cymdeithasol i wneud yn siŵr ein bod yn cael cymaint o safbwyntiau â phosib.

Manylion cyswllt

Roedd manylion cyswllt y Tîm Cydraddoldeb a Chynhwysiant i'w gweld ar y copiâu papur er mwyn i ni gynorthwyo gyda llenwi'r arolwg ac ateb unrhyw gwestiynau.

Canlyniadau

Cafwyd 112 o ymatebion (0.2% o'r boblogaeth gyfan) i'r ymgynghoriad, y cyfan drwy'r arolwg ar-lein. Yn ogystal, cafodd y negeseuon ar y cyfryngau cymdeithasol 39 o sylwadau a chawson nhw eu rhannu 41 o weithiau. Roedd yr ymateb hwn yn siomedig.

Roedd yr arolwg yn fyr ac yn cynnwys ond tri chwestiwn a gellir eu hystyried fel dwy ran. Yn y rhan gyntaf roeddem yn ceisio mesur sut mae'r trigolion yn gweld y sefyllfa yn awr, o'i gymharu â'u barn am ein cynlluniau a ddisgrifir yn y polisi.

Er mwyn ein cynorthwyo i asesu os oes newid barn rhwng yr arfer ymgysylltu presennol a'n cynlluniau at y dyfodol, roeddem wedi cyfrifo Sgôr Mynegai Gyfartalog / *Average Index Score*. Mae hyn yn cynnig ffordd o bwysoli'r cryfder barn yn yr ymatebion a gellir cymharu'r sgoriau'n uniongyrchol. Anfantais defnyddio'r Mynegai Sgôr yw bod sawl ffordd o gael yr un rhif.

Enghraifft: Gofynnir i 10 o bobl a ydyn nhw'n 'cytuno'n gryf', 'cytuno', 'heb farn', yn 'anghytuno', neu'n 'anghytuno'n gryf' y bydd Cymru'n ennill pencampwriaeth y Chwe Gwlad. I gyfrifo'r Mynegai:

Os oes 3 o bobl yn cytuno'n gryf (sy'n werth 2 bwynt am bob ymateb), eu sgôr ar y cyd yw **6**;

os oes 3 yn cytuno (pob ymateb yn werth 1) eu sgôr yw **3**;

os oes 1 heb farn (sy'n werth 0 pwynt) ei sgôr yw **0**;

os oes 1 yn anghytuno (sy'n werth -1) ei sgôr yw **-1**;

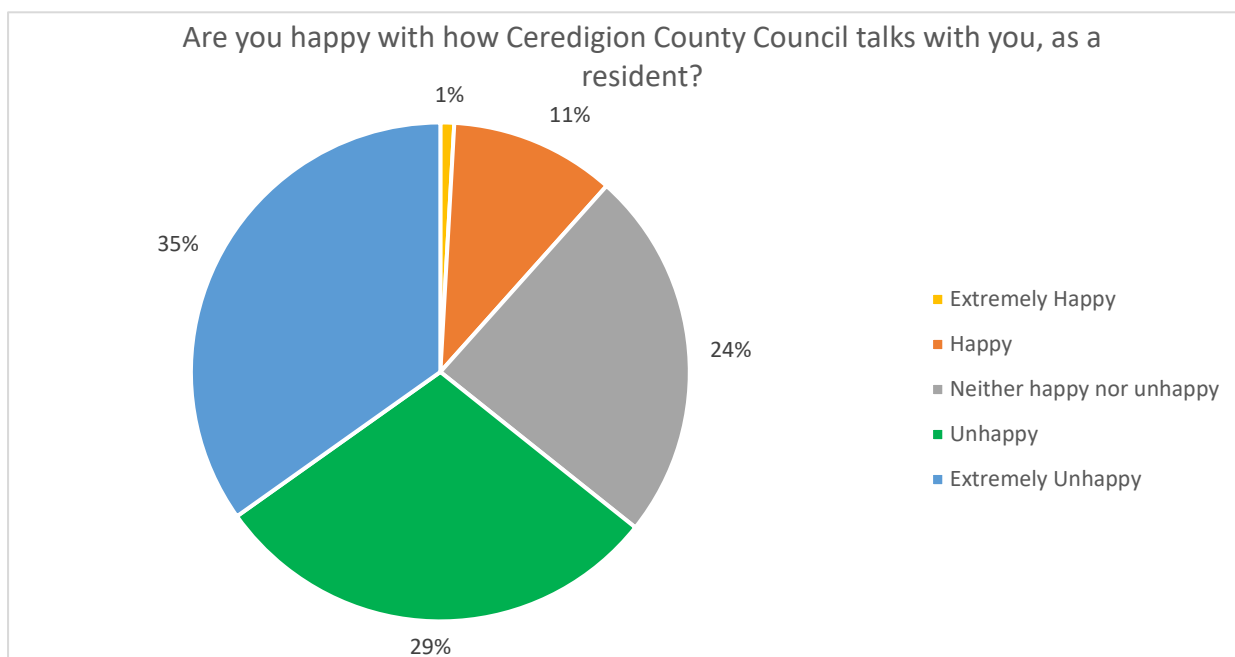
os oes 2 yn anghytuno'n gryf (pob ymateb yn werth -2) eu sgôr ar y cyd yw **-4**.

Cyfrifir y sgôr drwy ychwanegu'r rhifau mewn inc trwm: **6 + 3 + 0 -1 -4 = 4**;

Caiff y **Sgôr Mynegai Gyfartalog** ei chyfrifo drwy rannu'r cyfanswm gyda nifer yr ymatebion (sef 10 yn yr achos yma):

Cwestiwn 1

Dyluniwyd Cwestiwn 1 i weld beth mae trigolion yn ei feddwl o'r ffordd y mae Cyngor Sir Ceredigion yn ymgysylltu â nhw.

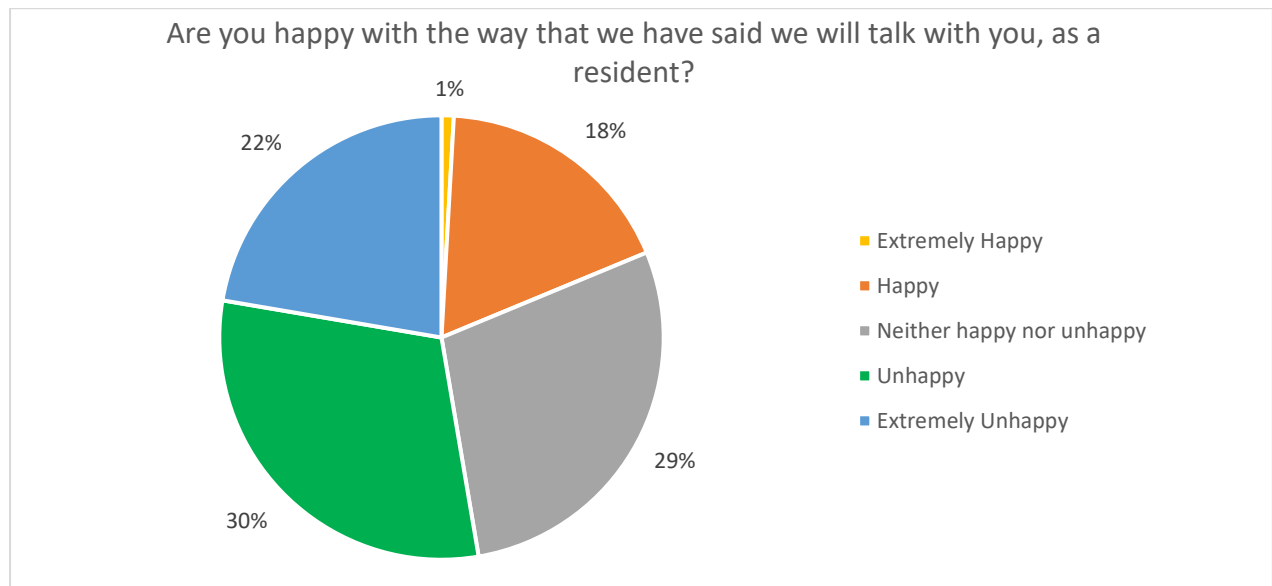


Roedd mwyafrif helaeth yr ymatebion i'r cwestiwn hwn yn negyddol gyda 64% o ymatebwyr yn dweud eu bod naill ai yn 'Anhapus' neu'n 'Anhapus tu hwnt' gyda'r ffordd y mae Cyngor Sir Ceredigion yn ymgysylltu â nhw ar hyn o bryd.

Y Sgôr Mynegai Gyfartalog ar gyfer y cwestiwn hwn oedd -98, sy'n dangos cryfder y farn a geir yn yr ymatebion.

Cwestiwn 2

Dyluniwyd Cwestiwn 2 i weld a oedd newid yn eu barn wrth ystyried sut mae'r Cyngor yn bwriadu ymgysylltu â thrigolion dros y blynyddoedd nesaf.



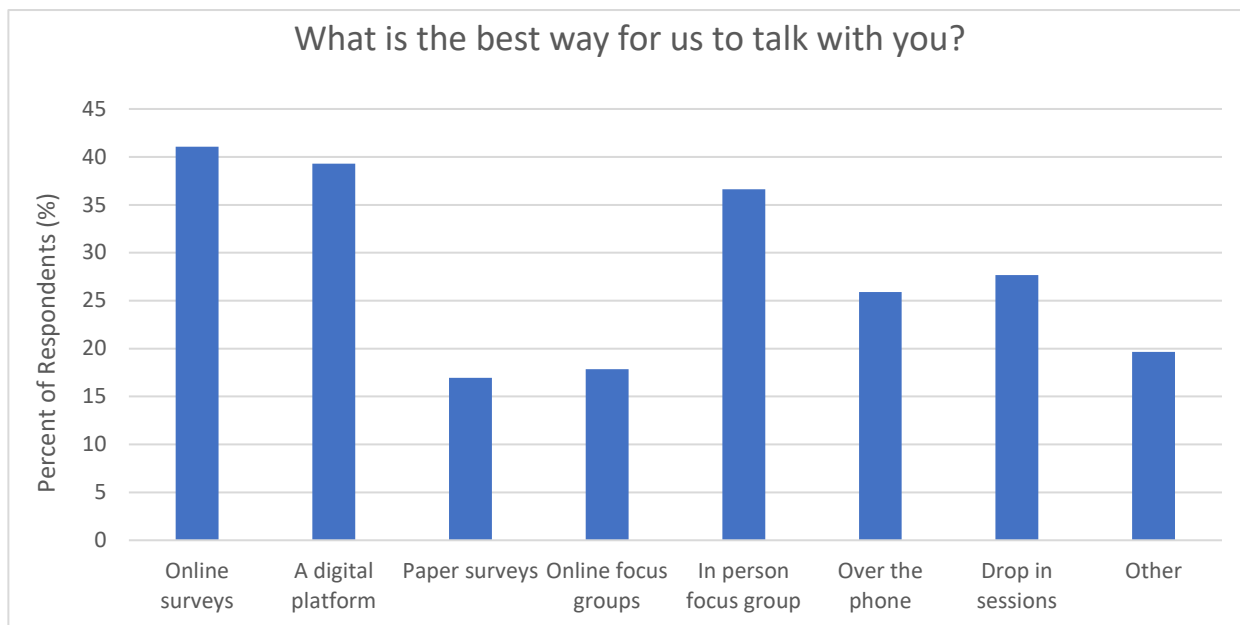
Mae yna newid amlwg yn eu barn wrth ystyried yr hyn ddywedon ni y byddwn yn ei wneud i ymgysylltu â thrigolion o hyn ymlaen. Mae mwyafrif bach - 52% - yn dal i deimlo'n 'Anhapus' neu'n 'Anhapus tu hwnt' gyda'r ffordd y byddwn yn ymgysylltu â nhw.

Y Sgôr Mynegai Gyfartalog ar gyfer y cwestiwn hwn yw -63, sef cynnydd o 35 pwynt ar y cwestiwn blaenorol. Er bod y mwyafrif yn dal i deimlo'n negyddol, mae'n dangos fod cryfder y farn hon dipyn llai.

Roedd ymateb sylweddol i'r ddau gwestiwn gan rai nad oedd naill ai'n hapus nac yn anhapus gyda'r ffordd yr ydym yn ymgysylltu. Bydd hyn yn rhywbeth i barhau i gadw llygad arno fel rhan o'n nod o ymgysylltu'n barhaus.

Cwestiwn 3

Rydym am sicrhau bod y ffordd yr ydym yn dylunio ein gwaith ymgysylltu yn addas i drigolion, yn hwylus ac yn cael ymatebion sy'n gynrychioliadol o'n demograffeg. Gofynnwn ni i drigolion pa ddull oedd y mwyaf addas ar gyfer eu hanghenion nhw.



Mae'r ymatebion i'r arolwg yn dangos mai'r dull cymysg o ymgysylltu ar-lein a wyneb yn wyneb, arolygon papur a siarad dros y ffôn, yw'r ffordd orau o hyd inni ymgysylltu â thrigolion.

Ymatebion Ansoddol

Gwnaethom gynnig maes ar gyfer testun rhydd fel bod trigolion yn gallu rhannu adborth ynghylch sut yr hoffwn nhw i ni ymgysylltu â nhw yn y dyfodol. Dyma grynodedeb o'r canlyniadau hynny:

- Cynnal gweithgarwch ymgysylltu y tu allan i oriau gwaith.
- Bod ar gael yn gyfleus dros y ffôn, drwy e-bost ac yn y swyddfa.
- Cynnig apwyntiadau wyneb yn wyneb ar adeg sy'n addas i ni.
- Mynychu sesiynau a drefnir gan grwpiau lleol cymunedol.
- Defnyddio grwpiau y mae trigolion yn ymddiried ynddynt megis WWDAS a Daybreak.
- Anfon deunydd ysgrifenedig drwy'r post.

Cyfryngau Cymdeithasol

Yn ogystal ag ystyried deunydd ansoddol a gyflwynwyd drwy'r arolwg, rydym wedi edrych drwy'r adborth a roddwyd i'r negeseuon a bostiwyd gennym ar y cyfryngau cymdeithasol. Mynegodd rhai o'r rhain siom gyda'r ffordd roedd Cyngor Sir Ceredigion yn ymateb. Roedd yn amlwg bod trigolion eisiau cael eu clywed a bod y Cyngor wedyn yn ymateb i'r hyn roedden nhw'n ei ddweud.

At ei gilydd, derbyniodd y negeseuon ar y cyfryngau cymdeithasol:

- 17 bawd i fyny/ *like*
- 5 emoji chwerthin
- 39 sylw
- eu rhannu 41 gwaith

Casgliadau

Cydnabyddir bod nifer yr ymatebion a gafwyd yn siomedig. Gwnaed y newidiadau canlynol i'r Polisi Ymgysylltu a Chyfranogi i adlewyrchu'r adborth gwerthfawr a gafwyd yn sgil yr ymgynghoriad:

- Ymchwilio i'r posibilrwydd o sefydlu grwpiau ffocws wyneb yn wyneb ledled y sir gyda phwyslais ar ymgysylltu â'r grwpiau presennol sy'n hysbys ac sy'n cael eu defnyddio gan drigolion.
- Rhoi pwyslais cliriach ar yr angen i fwydo'n ôl y canlyniadau yn sgil ymgysylltu â thrigolion.
- Creu mesurau perfformiad i fonitro ein cynnydd tuag at ein nod o wella ymgysylltu a chyfranogi ar draws Ceredigion.

Rydym yn anelu at y nod o ymgysylltu'n barhaus. Drwy hyn byddwn yn gallu holi trigolion yn rheolaidd ledled Ceredigion a gofyn a ydynt yn fodlon â'r ffordd rydym yn ymgysylltu â nhw a pha welliannau y gallwn ni eu gwneud. Hoffem fod y trigolion yn teimlo'u bod yn cael eu parchu ac y gallan nhw ddylanwadu ar benderfyniadau lleol.

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



This **Integrated Impact Assessment tool** incorporates the principles of the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015 and the Sustainable Development Principles, the Equality Act 2010 and the Welsh Language Measure 2011 (Welsh Language Standards requirements) and Risk Management in order to inform effective decision making and ensuring compliance with respective legislation.

1. PROPOSAL DETAILS: Policy change

Proposal Title	Talking, Listening and Working Together – Engagement and Participation Policy of Ceredigion County Council				
Service Area	Policy and Performance	Corporate Lead Officer	Alun Williams	Strategic Director	Barry Rees
Name of Officer completing the IIA	Cathryn Morgan	E-mail	cathryn.morgan@ceredigion.gov.uk	Phone no	01545 570881

Please give a brief description of the purpose of the proposal

‘Talking, Listening and Working Together’, Ceredigion County Council’s draft Engagement and Participation Policy sets out our corporate approach to engagement and participation with the people of Ceredigion. Our current Community Engagement Policy dates from 2012 and needs to be replaced to take account of new methods of engagement and recent legislation and guidance.

This revised policy has been written in compliance with the Equality Act 2010, the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015 and the Local Government and Elections (Wales) Act 2021. The aim is to improve the way that we engage with the public.

Who will be directly affected by this proposal? (e.g. The general public, specific sections of the public such as youth groups, carers, road users, people using country parks, people on benefits, staff members or those who fall under the protected characteristics groups as defined by the Equality Act and for whom the authority must have due regard).

The general public.

VERSION CONTROL: The IIA should be used at the earliest stages of decision making, and then honed and refined throughout the decision making process. It is important to keep a record of this process so that we can demonstrate how we have considered and built in sustainable development, Welsh language and equality considerations wherever possible.

Author	Decision making stage	Version number	Date considered	Brief description of any amendments made following consideration
Michael Smith	Scrutiny	1	14/10/21	
Cathryn Morgan	Scrutiny	2	12.09.2022	

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



COUNCIL STRATEGIC OBJECTIVES: Which of the Council's Strategic Objectives does the proposal address and how?				
Boosting the Economy	<p>Engagement is a cross-cutting theme in our Corporate Strategy 2017-22. The Corporate Strategy states that, <i>'Our policies for the future will encourage collaboration and partnership working with all interested stakeholders. We consider effective interaction with our communities as an essential component to securing a healthy and vibrant society.'</i></p> <p>The proposed updated Engagement and Participation policy therefore addresses all four of the Council's Strategic Objectives.</p>			
Investing in People's Future				
Enabling Individual and Family Resilience				
Promoting Environmental and Community Resilience				

NOTE: As you complete this tool you will be asked for **evidence to support your views**. These need to include your baseline position, measures and studies that have informed your thinking and the judgement you are making. It should allow you to identify whether any changes resulting from the implementation of the recommendation will have a positive or negative effect. Data sources include for example:

- *Quantitative data - data that provides numerical information, e.g. population figures, number of users/non-users*
- *Qualitative data – data that furnishes evidence of people's perception/views of the service/policy, e.g. analysis of complaints, outcomes of focus groups, surveys*
- *Local population data from the census figures (such as Ceredigion Welsh language Profile and Ceredigion Demographic Equality data)*
- *National Household survey data*
- *Service User data*
- *Feedback from consultation and engagement campaigns*
- *Recommendations from Scrutiny*
- *Comparisons with similar policies in other authorities*
- *Academic publications, research reports, consultants' reports, and reports on any consultation with e.g. trade unions or the voluntary and community sectors, 'Is Wales Fairer' document.*
- *Welsh Language skills data for Council staff*

2. SUSTAINABLE DEVELOPMENT PRINCIPLES: How has your proposal embedded and prioritised the five sustainable development principles, as outlined in the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015, in its development?

Sustainable Development Principle	Does the proposal demonstrate you have met this principle? If yes, describe how. If not, explain why.	What evidence do you have to support this view?	What action (s) can you take to mitigate any negative impacts or better contribute to the principle?

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



<p>Long Term Balancing short term need with long term and planning for the future.</p>	<p>Our engagement will include conversations about people's long term ideas, needs and issues as well the engagement that takes place over the short term. Good engagement with children and young people needs to happen in order that the needs of future generations can be met.</p>	<p>Well-being of Future Generations Act (Wales) 2015 guidance documents.</p>	<p>Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.</p>
<p>Collaboration Working together with other partners to deliver.</p>	<p>We are active partners in a range of engagement partnerships that exist or are becoming established. This will enable us to share best practice, resources and to carry out shared engagement activities.</p>	<p>Partnership meetings (e.g. Ceredigion Public Services Board and sub-groups, Ceredigion Children and Young People Service Provider Forum).</p>	<p>Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.</p>
<p>Involvement Involving those with an interest and seeking their views.</p>	<p>Involvement is synonymous with engagement. We aim to involve all relevant stakeholders. This could be people across Ceredigion or specific stakeholders, including people with the Protected Characteristics as outlined in the Equality Act and seldom heard groups. We will use the best method of engagement depending on the situation. We will engage in a timely way in which the views of stakeholders can influence outcomes and decisions. We will also provide feedback to stakeholders on any engagement that we carry out.</p>	<p>Meetings with stakeholders and stakeholder groups (e.g. Disability Forum, Carers Alliance, Youth Council).</p>	<p>Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.</p>
<p>Prevention</p>	<p>Engaging with people and service users is a very effective way to identify, eliminate and reduce the</p>	<p>Well-being of Future Generations Act (Wales)</p>	<p>Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.</p>

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



<p>Putting resources into preventing problems occurring or getting worse.</p>	<p>effects of any problems or for people to be part of the solution in overcoming barriers. When engagement takes place at a very early stage this can prevent problems from happening at all.</p>	<p>2015 guidance documents.</p>	
<p>Integration Positively impacting on people, economy, environment and culture and trying to benefit all three.</p>	<p>Engagement is a cross-cutting theme in our Corporate Strategy. An aim of this Engagement Policy is to mainstream engagement across Ceredigion County Council. We will also work with other public bodies on the integration of the National Well-being Goals and Organisational Well-being Objectives through the Public Services Board.</p>	<p>Ceredigion County Council Corporate Strategy. Ceredigion PSB Local Well-being meetings.</p>	<p>Implement the Engagement Policy and associated Action Plan/</p>

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



3. WELL-BEING GOALS: Does your proposal deliver any of the seven National Well-being Goals for Wales as outlined on the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015? Please explain the impact (positive and negative) you expect, together with suggestions of how to mitigate negative impacts or better contribute to the goal. We need to ensure that the steps we take to meet one of the goals aren't detrimental to meeting another.			
Well-being Goal	Does the proposal contribute to this goal? Describe the positive or negative impacts-	What evidence do you have to support this view?	What action (s) can you take to mitigate any negative impacts or better contribute to the goal?
3.1. A prosperous Wales Efficient use of resources, skilled, educated people, generates wealth, provides jobs.	Mainly neutral, but there will be a positive impact if good engagement is carried out with local businesses and stakeholders.	National Principles for Public Engagement in Wales	Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.
3.2. A resilient Wales Maintain and enhance biodiversity and ecosystems that support resilience and can adapt to change (e.g. climate change).	Mainly neutral, but there will be a positive impact if good engagement is carried out with stakeholders.	National Principles for Public Engagement in Wales	Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.
3.3. A healthier Wales People's physical and mental wellbeing is maximised and health impacts are understood.	Mainly neutral, but there will be a positive impact if good engagement is carried out with stakeholders.	National Principles for Public Engagement in Wales	Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.
3.4. A Wales of cohesive communities Communities are attractive, viable, safe and well connected.	Good engagement will improve trust between the Local Authority and members of the community, this will improve community cohesion.	National Principles for Public Engagement in Wales	Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.
3.5. A globally responsible Wales Taking account of impact on global well-being when considering local social, economic and environmental well-being.	Mainly neutral, but there will be a positive impact if good engagement is carried out with stakeholders.	National Principles for Public Engagement in Wales	Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



<p>3.6. A more equal Wales People can fulfil their potential no matter what their background or circumstances.</p> <p><i>In this section you need to consider the impact on equality groups, the evidence and any action you are taking for improvement.</i> <i>You need to consider how might the proposal impact on equality protected groups in accordance with the Equality Act 2010?</i> <i>These include the protected characteristics of age, disability, gender reassignment, marriage or civil partnership, pregnancy or maternity, race, religion or beliefs, gender, sexual orientation.</i> Please also consider the following guide:: Equality Human Rights - Assessing Impact & Equality Duty</p>	<p>Describe why it will have a positive/negative or negligible impact.</p> <p><i>Using your evidence consider the impact for each of the protected groups. You will need to consider do these groups have equal access to the service, or do they need to receive the service in a different way from other people because of their protected characteristics. It is not acceptable to state simply that a proposal will universally benefit/disadvantage everyone. You should demonstrate that you have considered all the available evidence and address any gaps or disparities revealed.</i></p>	<p>What evidence do you have to support this view?</p> <p><i>Gathering Equality data and evidence is vital for an IIA. You should consider who uses or is likely to use the service. Failure to use <u>data</u> or <u>engage</u> where change is planned can leave decisions open to legal challenge. Please link to involvement box within this template. Please also consider the general guidance.</i></p>	<p>What action (s) can you take to mitigate any negative impacts or better contribute to positive impacts?</p> <p><i>These actions can include a range of positive actions which allows the organisation to treat individuals according to their needs, even when that might mean treating some more favourably than others, in order for them to have a good outcome. You may also have actions to identify any gaps in data or an action to engage with those who will/likely to be effected by the proposal. These actions need to link to Section 4 of this template.</i></p>																
<p>Age Do you think this proposal will have a positive or a negative impact on people because of their age? (Please tick ✓)</p> <table border="1" data-bbox="76 1098 786 1471"> <thead> <tr> <th></th> <th>Positive</th> <th>Negative</th> <th>None/ Negligible</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Children and Young People up to 18</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>People 18-50</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Older People 50+</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Positive	Negative	None/ Negligible	Children and Young People up to 18	✓			People 18-50	✓			Older People 50+	✓			<p>It will have a positive effect as it sets out specific actions that we will take to engage with people of all ages.</p>	<p>The policy sets out how we will continue to engage appropriately with children and young people.</p> <p>It also addresses the risk of digital exclusion, by ensuring a mix of online, in-person and paper based engagement.</p> <p>The development of better ways to engage online will make it easier for people to</p>	<p>Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.</p>
	Positive	Negative	None/ Negligible																
Children and Young People up to 18	✓																		
People 18-50	✓																		
Older People 50+	✓																		

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



					have their say out of working hours.	
--	--	--	--	--	--------------------------------------	--

Disability Do you think this proposal will have a positive or a negative impact on people because of their disability? (Please tick ✓)				It will have a positive effect as it sets out specific actions that we will take to engage with people with a disability.	The policy sets out the importance of providing documents in alternative formats on request, for example large print or Easy Read. It also addresses the risk of digital exclusion, by ensuring a mix of online, in-person and paper based engagement. The policy has taken into account feedback received from the Disability Forum coordinator on how we can improve the way we engage with people with a disability.	Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.
Hearing Impairment	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Physical Impairment	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Visual Impairment	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Learning Disability	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Long Standing Illness	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Mental Health	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Other	Positive	Negative	None/ Negligible			

Transgender Do you think this proposal will have a positive or a negative impact on transgender people? (Please tick ✓)				It will have a positive effect as the Council does not currently engage with transgender people as a specific group.	The policy sets out how we will improve engagement with specific stakeholder groups, including transgender people.	Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.
Transgender	Positive	Negative	None/			

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



			Negligible	and this needs to be addressed.		
	✓					
Marriage or Civil Partnership Do you think this proposal will have a positive or a negative impact on marriage or Civil partnership? (Please tick ✓)				This policy is about how the Council engages with the general public. People who are married or in a civil partnership are protected in the workplace by the Equality Act 2010. Equal rights in the workplace is covered by Ceredigion Council's Work Live Balance Policy (currently under review).		
Marriage	Positive	Negative	None/ Negligible			
			✓			
Civil partnership	Positive	Negative	None/ Negligible			
			✓			
Pregnancy or Maternity Do you think this proposal will have a positive or a negative impact on pregnancy or maternity? (Please tick ✓)				It will have a positive effect as the Council does not specifically engage with people who are pregnant or have recently given birth and this needs to be addressed.	The policy sets out how we will improve engagement with specific stakeholder groups, including people who are pregnant or have recently given birth.	Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.
Pregnancy	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Maternity	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Race Do you think this proposal will have a positive or a negative impact on race? (Please tick ✓)				It will have a positive effect as the Council does not specifically engage with people from different ethnic	The policy sets out how we will improve engagement with specific stakeholder groups, including people from different ethnic backgrounds.	Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.
White	Positive	Negative	None/ Negligible			

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



	✓			groups and this needs to be addressed.		
Mixed/Multiple Ethnic Groups	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Asian / Asian British	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Black / African / Caribbean / Black British	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Other Ethnic Groups	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					

Religion or non-beliefs Do you think this proposal will have a positive or a negative impact on people with different religions, beliefs or non-beliefs? (Please tick ✓)				It will have a positive effect as the Council does not specifically engage with people who have different religious beliefs and this needs to be addressed.	The policy sets out how we will improve engagement with specific stakeholder groups, including people who have different religious beliefs.	Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.
Christian	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Buddhist	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Hindu	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Humanist	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Jewish	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



Muslim	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Sikh	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Non-belief	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Other	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					

Sex Do you think this proposal will have a positive or a negative impact on men and/or women? (Please tick ✓)				It will have a positive effect as the Council does not specifically engage with men and women as different stakeholder groups and this needs to be addressed.	The policy sets out how we will improve engagement with specific stakeholder groups, including men and women separately.	Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.
Men	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Women	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					

Sexual Orientation Do you think this proposal will have a positive or a negative impact on people with different sexual orientation? (Please tick ✓)				It will have a positive effect as the Council does not specifically engage with people with different sexual orientation and this needs to be addressed.	The policy sets out how we will improve engagement with specific stakeholder groups, including people with different sexual orientation.	Implement the Engagement Policy and associated Action Plan.
Bisexual	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Gay Men	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					



Gay Women / Lesbian	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					
Heterosexual / Straight	Positive	Negative	None/ Negligible			
	✓					

Having due regards in relation to the three aims of the Equality Duty - determine whether the proposal will assist or inhibit your ability to eliminate discrimination; advance equality and foster good relations.

3.6.2. How could/does the proposal help advance/promote equality of opportunity?

You should consider whether the proposal will help you to: ● Remove or minimise disadvantage ● To meet the needs of people with certain characteristics ● Encourage increased participation of people with particular characteristics

The updated policy aims to be inclusive and accessible and therefore will promote equality of opportunity.

3.6.3. How could/does the proposal/decision help to eliminate unlawful discrimination, harassment, or victimisation?

You should consider whether there is evidence to indicate that: ● The proposal may result in less favourable treatment for people with certain characteristics ● The proposal may give rise to indirect discrimination ● The proposal is more likely to assist or impede you in making reasonable adjustments

The updated policy will help to reduce discrimination, harassment and victimisation by supporting inclusivity and accessibility across the protected characteristics by ensuring that their voice is heard and feeds into decisions taken by Ceredigion County Council.

3.6.4. How could/does the proposal impact on advancing/promoting good relations and wider community cohesion?

You should consider whether the proposal will help you to: ● Tackle prejudice ● Promote understanding

If people feel that their voices are heard and that they are able to influence decision making, this will contribute to a sense of belonging and higher levels of community cohesion.

Having due regard of the Socio-Economic Duty of the Equality Act 2010.

Socio-Economic Disadvantage is living in less favourable social and economic circumstances than others in the same society.

As a listed public body, Ceredigion County Council is required to have due regard to the Socio-Economic Duty of the Equality Act 2010. Effectively this means carrying out a poverty impact assessment. The duty covers all people who suffer socio-economic disadvantage, including people with protected characteristics.

3.6.5 What evidence do you have about socio-economic disadvantage and inequalities of outcome in relation to the proposal?

Describe why it will have a positive/negative or negligible impact.

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



The updated policy will help to promote participation and aims to include all stakeholders including people at a socio-economic disadvantage.

What evidence do you have to support this view?

People being effectively involved in decision making will help to drive improvements which would have a positive impact on socio-economic factors.

What action(s) can you take to mitigate any negative impacts or better contribute to positive impacts?

Implement the Engagement and Participation Policy and associated Action Plan.

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



3.7. A Wales of vibrant culture and thriving Welsh language Culture, heritage and Welsh Language are promoted and protected. <i>In this section you need to consider the impact, the evidence and any action you are taking for improvement. This in order to ensure that the opportunities for people who choose to live their lives and access services through the medium of Welsh are not inferior to what is afforded to those choosing to do so in English, in accordance with the requirement of the Welsh Language Measure 2011.</i>				Describe why it will have a positive/negative or negligible impact.	What evidence do you have to support this view?	What action (s) can you take to mitigate any negative impacts or better contribute to positive impacts?
Will the proposal be delivered bilingually (Welsh & English)?	Positive	Negative	None/ Negligible	This is a Corporate policy and will be published bilingually. Engagement and participation exercises will be delivered bilingually.	Compliance with the Council's commitment to the Welsh Language Standards.	
	Yes					
Will the proposal have an effect on opportunities for persons to use the Welsh language?	Positive	Negative	None/ Negligible	This is a Corporate policy and will be published bilingually. Engagement and participation exercises will be delivered bilingually.	Compliance with the Council's commitment to the Welsh Language Standards.	
	✓					
Will the proposal increase or reduce the opportunity for persons to access services through the medium of Welsh?	Positive	Negative	None/ Negligible	This is a Corporate policy and will be published bilingually. Engagement and participation exercises will be delivered bilingually.	Compliance with the Council's commitment to the Welsh Language Standards.	
	✓					
How will the proposal treat the Welsh language	Positive	Negative	None/ Negligible	This is a Corporate policy and will be published	Compliance with the Council's commitment to	

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



no less favourably than the English language?	✓			bilingually. Engagement and participation exercises will be delivered bilingually.	the Welsh Language Standards.	
Will it preserve, promote and enhance local culture and heritage?	Positive ✓	Negative	None/ Negligible	Enabling people to feel able to influence decisions affecting their local area can increase a sense of belonging that relates to increase appreciation of local culture and heritage.		



4. STRENGTHENING THE PROPOSAL: If the proposal is likely to have a negative impact on any of the above (including any of the protected characteristics), what practical changes/actions could help reduce or remove any negative impacts as identified in sections 2 and 3?

4.1 Actions.

What are you going to do?	When are you going to do it?	Who is responsible?	Progress

4.2. If no action is to be taken to remove or mitigate negative impacts please justify why.
(Please remember that if you have identified unlawful discrimination, immediate and potential, as a result of this proposal, the proposal must be changed or revised).

4.3. Monitoring, evaluating and reviewing.

How will you monitor the impact and effectiveness of the proposal?

The Engagement and Participation Policy Action Plan includes an annual reporting process.

5. RISK: What is the risk associated with this proposal?

Impact Criteria	1 - Very low	2 - Low	3 - Medium	4 - High	5 - Very High
Likelihood Criteria	1 - Unlikely to occur	2 - Lower than average chance of occurrence	3 - Even chance of occurrence	4 - Higher than average chance of occurrence	5 - Expected to occur

Risk Description	Impact (severity)	Probability (deliverability)	Risk Score
The Engagement and Participation Policy is not adopted.	3	1	4
The Engagement and Participation is not implemented effectively	3	2	6

Does your proposal have a potential impact on another Service area?

The proposal is cross-cutting across all service areas.

Cyngor Sir Ceredigion County Council - Integrated Impact Assessment (IIA)

An integrated tool to inform effective decision making



6. SIGN OFF			
Position	Name	Signature	Date
Service Manager	Diana Davies	<i>Diana Davies</i>	16/09/2022
Corporate Lead Officer	Alun Williams	<i>Alun Williams</i>	16/09/2022
Strategic Director	Barry Rees		
Portfolio Holder	Cllr Matthew Vaux	Matthew Vaux	22/09/2022